

台中東南扶輪社週訊

社長/楊朝弘 秘書/賴復進 社刊主委/張本華
例會：每星期二下午六時三十分台中僑園大飯店 2 樓麗景廳
通訊處：台中市五權路 2-3 號 8 樓 811 室
電話：(04)22241212 傳真：(04)22248492
E-mail：rotary.tcse@msa.hinet.net
中華民國 109 年 6 月 2 日 第五十一卷 第四十八期



扶輪連結世界

【本週例會】 2716 次例會

- 時 間：109 年 6 月 2 日(星期二) 晚間 6：30 晚會開始
- 地 點：台中僑園飯店 3 樓國際廳
- 節 目：慶祝母親節女賓夕晚會
 - *慶祝 4-6 月份生日及結婚紀念
 - *頒發 1-3 月出席 100%獎
 - *頒發 1-3 月投稿有功獎
 - *慶祝母親節特別節目

本次活動為配合新冠肺炎疫情，並配合政府防疫政策，採每桌 6 人一桌，以套餐方式餐敘。邀請社友、夫人踴躍向執秘佳惠報名參加。

【下週例會】 2717 次例會

- 時 間：109 年 6 月 9 日(星期二) 晚間 7：00 鳴鐘開會
- 地 點：台中僑園飯店 2 樓麗景廳
- 節 目：專題演講
- 演講題目：傳承 接班 布局 完全攻略
- 演 講 者：蔡進鋈 Simon 社友 (高偉精密科技股份有限公司-總經理)

下週演講內容預告...

人口結構趨向高齡化，傳承、接班已成為企業核心競爭保衛戰，新時代傳承需要新的思維與規劃，臺灣企業事實上在面對最嚴重的經營議題之一就是傳承，不少的企業甚至於都還是停留在第一代接班人，就記憶或觀察來看，可以看出一些什麼樣的共通點？

企業的接班大概分作四個階段

時間：有多少時間開始要做準備。

溝通：第一代第二代之間怎麼樣溝通。

培育：怎麼樣培養跟教育下一代來做接班的工作。

啟動：什麼時後開始啟動

充裕的時間準備：時間的因素是最重要的，根據中小企業的調查，一般的中企業接班大概需要十年的準備，在臺灣的企業大概不到 5%，遠低於世界 16%的水準，溝通的問題是很敏感的，尤其家族企業裡面牽涉到家族成員之間不同的想法，同時溝通還另外一個很重要的就是怎麼樣把企業的精神和價值能夠傳下去。

充分的溝通與瞭解：我們看到很多國外大的公司經過數百年的發展，唯一不會變的就是它的價值跟它的精神。

充足的培育人才：如果說你要第二代能夠順利的接班，一定要做很詳細的規劃，包括他身邊的人是不是能夠有足夠的培養，還有就是他對工作的歷練，還有他對未來事業的發展，有沒有什麼想法？

【下下週例會】2718 次例會

- 時 間：109 年 06 月 16 日(星期二) 晚間 7：00 鳴鐘開會
- 地 點：台中僑園飯店 2 樓麗景廳
- 節 目：專題演講
- 演講題目：戈壁玄奘之路之行動領導力修煉
- 演 講 者：金必煌 先生 (東海大學企業管理系/高階主管在職碩士專班(EMBA)
副教授、東海大學學生事務處學生發展與領袖培育中心主任)

下下週演講內容預告...

戈壁玄奘之路與 EMBA 全國首創之行動領導力課程體驗，
第五級領導力與覺察正念能耐的修煉。

【社務訊息】

- 經四月份理事會通過減收 5-6 月份常年會費及紅箱，其它費用及 3-4 月紅箱已整理，已寄發給社友，為俾便年度結算，請於 6 月 9 日前繳交，謝謝!
- **恭喜** Textile P.P. 孫女 方羚蓁 錄取國立陽明大學醫學系 金榜提名!!
- **本社陳金德「King Kong」社友扶輪名更改為「Ken」!!**
- 明年度(第 52 屆)捐款扶輪基金…
 - ➔ 「保羅哈里斯之友，美金 1000 元」、
 - ➔ 「RI 小額捐款美金 100 元」、
 - ➔ 「52-54 屆為期三年-扶輪之子認養計劃，每年 12000 元/位」：
請指明認養單位 1、台中女中 2、安和國中 3、聖方濟少女之家
 - ➔ 「生命橋樑助學計劃」，贊助大學日間部 3~4 年級學生，符合清寒條件且品學優良者，讓他們在進入職場前有一個正確觀念和方向。
贊助金 40000 元/位。可多位社友一同捐同一位學生。
各項均已陸續開始統計申請，請欲申請各項基金之社友，儘速向執秘提出。
- 健行茶樂會將於 6 月 21 日(星期日)舉行，行程如下，敬請報名乘車準時上車，自行前往者準時前往會合。

07：40 舊市政府 07：50 美術館集合出發 09：00 日月潭中興停車場會合
09：00-09：30 步行至水社碼頭
09：30-10：40 水社碼頭乘觀光遊船→伊達邵→玄光寺→水社碼頭
10：40-11：40 水社碼頭沿涵碧樓步道步行至日月行館
11：50-13：20 日月行館午膳
13：30-13：50 日月行館搭乘遊覽車至日月潭紅茶廠
14：00-15：00 日月潭紅茶黃金品茗
15：00-16：00 自由參觀
16：00-17：20 賦歸